

SUPERJOB



Rassegna stampa

COMUNICATO STAMPA

Uniti nella diversità: con SuperJob Istituzioni, Aziende e Terzo settore fanno squadra per promuovere l'inclusione nel mondo del lavoro

5 marzo 2024

Aggiornamento: 14 marzo 2024

Sommario

TESTATE	DATA	TITOLO
LA NUOVA DEL SUD	12/03/2024	Con SuperJob istituzioni, aziende e terzo settore fanno squadra per inclusione
MILANO FINANZA	07/03/2024	Uniti nella diversità: con SuperJob per l'inclusione nel mondo del lavoro
FORMICHE	06/03/2024	Che cos'è SuperJob, la piattaforma che promuove l'inclusione
FORMICHE	06/03/2024	Il lavoro come strumento di inclusione. Durigon e Gribaudo all'Aperithink di Formiche
FORMICHE	06/03/2024	Durigon e non solo. Tutte le foto dell'Aperithink di Formiche firmate Pizzi
ADNKRONOS	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
UNINDUSTRIA	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
RADIO ROMA CAPITALE	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
LIBERO QUOTIDIANO	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
IL GAZZETTINO	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
IL MATTINO	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
IL TIRRENO	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
LA SICILIA	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
QUOTIDIANO DI PUGLIA	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
AFFARI ITALIANI	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
VIVERE TREVISO	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
VIVERE ANCONA	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
VIVERE ASCOLI	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

Sommario

TESTATE	DATA	TITOLO
VIVERE PERUGIA	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
VIVERE BARI	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
VIVERE NAPOLI	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
VIVERE COSENZA	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
VIVERE POTENZA	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
VIVERE PALERMO	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
VIVERE ENNA	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
CINQUE COLONNE MAGAZINE	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
CREMA OGGI	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
GAZZETTA DI FIRENZE	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
LA NUOVA FERRARA	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
LA NUOVA SARDEGNA	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
MANTOVA UNO	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
TELEROMAGNA	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione
TV7	06/03/2024	Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

LA NUOVA del Sud

CON SUPERJOB ISTITUZIONI, AZIENDE E TERZO SETTORE FANNO SQUADRA PER INCLUSIONE

Piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con **disabilità**

Roma - Favorire l'inclusione sociale delle persone con **disabilità** attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con **disabilità** - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Fomiche, con il contributo incondizionato di **Neopharmed** Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page.

Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con **disabilità**. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo".

Chiara Gribaudo, vicepresidente commissione XI Lavoro e politiche sociali della Camera dei Deputati, ha evidenziato come "Le persone con **disabilità** sono quelle maggiormente esposte ai cambiamenti economici e alle fragilità sociali". Tra le priorità sollecitate, "aggiornare la legge n.66 del 1999 per agevolare l'occupazione delle persone con **disabilità**, formare figure professionali che possano affiancare il percorso di crescita delle persone disabili nel contesto lavorativo e supportare l'inclusione delle donne-mamme con **disabilità**. È soprattutto attraverso il lavoro che ciascun individuo può raggiungere la propria auto-

nomia".

L'evento è stato l'occasione per presentare il comitato scientifico di SuperJob composto da professionisti in ambito Diversity Inclusion (D&I), manager di aziende impegnate nella sostenibilità sociale, opinion leader del mondo dell'associazionismo e artisti. Il comitato scientifico persegue l'obiettivo di scambiare conoscenze ed esperienze per generare valore attraverso progetti di solidarietà condivisi, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa. Obiettivi in linea con i due Decreti legislativi recentemente approvati dal Governo italiano in forza della "Strategia 2021-2030 sui diritti delle persone con **disabilità**" pubblicata dalla Commissione europea, della Missione 5 del Pnrr "Inclusione e coesione", e in attuazione della Legge delega in materia di **disabilità** del 22 Dicembre 2021.

Come ha spiegato Francesca Buttara, membro del comitato scientifico di SuperJob: "SuperJob è una realtà innovativa che riunisce pmi, multinazionali e organizzazioni che operano in diversi settori e con presenza nelle diverse aree del Paese al fine di realizzare un'inclusione lavorativa che sia la più diffusa e capillare possibile. Ma non solo, SuperJob è anche uno strumento di supporto alla sensibilizzazione e dell'informazione di famiglie e cittadini sui temi della D&I".

Valentina Cefalù, membro del Comitato Scientifico di SuperJob ha aggiunto: "Crediamo fermamente che il Terzo Settore rivesta un ruolo di primo piano e strategico per l'Italia. L'obiettivo di SuperJob è fare da ponte tra le persone 'superAbili' e il mondo delle aziende che sono alla ricerca di risorse per arricchire il loro organico e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del nostro Paese".

Il presidente del comitato scientifico di SuperJob, Ottavia Landi, ha ribadito il valore dell'iniziativa. "Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti da SuperJob non solo ai fini dell'inclusione lavorativa delle persone con **disabilità** ma anche della diffusione di una cultura del diritto al lavoro quale elemento imprescindibile per la realizzazione del proprio progetto di vita e delle proprie ambizioni.

di Stefano Sermonti

🕒 tempo di lettura 3 min

Presentato il neonato Comitato Scientifico di SuperJob: "Vogliamo essere sempre di più un ponte tra le persone 'superAbili' e il mondo del lavoro, e promuovere lo scambio di esperienze per dare vita progetti di solidarietà' condivisi finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa"



Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o, meglio, con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra istituzioni,

aziende e terzo settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista 'Formiche', con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo".

Chiara Gribaudo, vicepresidente Commissione XI Lavoro e politiche sociali della Camera dei Deputati, ha evidenziato come "Le persone con disabilità sono quelle maggiormente esposte ai cambiamenti economici e alle fragilità sociali". Tra le priorità sollecitate, "aggiornare la legge n.66 del 1999 per agevolare l'occupazione delle persone con disabilità, formare figure professionali che possano affiancare il percorso di crescita delle persone disabili nel contesto lavorativo e supportare l'inclusione delle donne-mamme con disabilità. È soprattutto attraverso il lavoro che ciascun individuo può raggiungere la propria autonomia". L'evento è stato l'occasione per presentare il comitato scientifico di SuperJob composto da professionisti in ambito Diversity & Inclusion (D&I), manager di aziende impegnate nella sostenibilità sociale, opinion leader del mondo dell'associazionismo e artisti. Il comitato scientifico persegue l'obiettivo di scambiare conoscenze ed esperienze per generare valore attraverso progetti di solidarietà' condivisi, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa. Obiettivi in linea con i due Decreti legislativi recentemente approvati dal Governo italiano in forza della "Strategia 2021-2030 sui diritti delle persone con disabilità" pubblicata dalla Commissione europea, della Missione 5 del PNRR "Inclusione e coesione", e in attuazione della Legge delega in materia di disabilità del 22 Dicembre 2021.

Come ha spiegato Francesca Buttara, membro del comitato scientifico di SuperJob: "SuperJob è una realtà innovativa che riunisce PMI, multinazionali e organizzazioni che operano in diversi settori e con presenza nelle diverse aree del Paese al fine di realizzare un'inclusione lavorativa che sia la più diffusa e capillare possibile. Ma non solo, SuperJob è anche uno strumento di supporto alla sensibilizzazione e dell'informazione di famiglie e cittadini sui temi della D&I". Valentina Cefalù, membro del Comitato Scientifico di SuperJob ha aggiunto: "Crediamo fermamente che il Terzo Settore rivesta un ruolo di primo piano e strategico per l'Italia. L'obiettivo di SuperJob è fare da ponte tra le persone 'superAbili' e il mondo delle aziende che sono alla ricerca di risorse per arricchire il loro organico e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del nostro Paese". Il presidente del comitato scientifico di SuperJob, Ottavia Landi, ha ribadito il valore dell'iniziativa. "Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti da SuperJob non solo ai fini dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità ma anche della diffusione di una cultura del diritto al lavoro quale elemento imprescindibile per la realizzazione del proprio progetto di vita e delle proprie ambizioni. Senza dimenticare l'impegno di SuperJob in favore delle famiglie e dei ragazzi che convivono con una disabilità, per i quali il nostro progetto vuole essere un punto di aggregazione e sostegno per valorizzare la diversità e superare le sfide della vita quotidiana".

Il Comitato Scientifico di SuperJob è così composto: Ottavia Landi, presidente; Raffaele Dipierdomenico, segretario generale. Membri: Francesca Buttara, founder di Dowell; Francesca Caricchia, senior executive director Page Group; Giovanni Carotenuto, presidente Pro Bono Italia; Valentina Cefalù, head of Public Affairs Infratel Italia; Gabriele Ciriaco, executive director di APCO Worldwide; Emanuela Ferrero Ventimiglia, vice president Brand Communications at Ralph Lauren; Claudia Pallanca, account pubblicitario e pubblicitista; Alessandro Renna, founder e CEO 4cLegal.

Orario di pubblicazione: **07/03/2024 10:45**

Ultimo aggiornamento: **07/03/2024 10:46**



Che cos'è SuperJob, la piattaforma che promuove l'inclusione

VERDE E BLU

Che cos'è SuperJob, la piattaforma che promuove l'inclusione

Di Rino Moretti



Presentato nel corso dell'evento organizzato e promosso da Formiche il nuovo comitato scientifico della piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone disabili e il mondo del lavoro

06/03/2024

Avvicinare in modo semplice ed efficiente il mondo delle imprese alle persone con disabilità. È questo l'obiettivo [SuperJob](#), un'innovativa piattaforma di e-recruitment, gratuita sia per i candidati che per le aziende, sviluppata attraverso aggiornate funzioni di user experience e facilities di navigazione per utenti con ogni tipo di disabilità, che ha la peculiarità di connettere istantaneamente domanda e offerta di lavoro, candidato ed azienda ideale.

Oltre alla funzione di collocamento mirato per le persone diversamente abili, SuperJob punta a capovolgere il percepito delle aziende rispetto alla disabilità quale fattore che crea valore e crescita. Il progetto, nato nel 2020 grazie al contributo dell'azienda farmaceutica Neopharmed Gentili e con il coinvolgimento di Michael Page, è in continua evoluzione, con l'obiettivo di ampliare il più possibile il dialogo tra i diversi Stakeholder (Istituzioni, aziende, associazioni, istituti scolastici, ecc.) per scambiare conoscenze ed esperienze e co-creare progetti di solidarietà indirizzati all'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro.

Con l'istituzione di un proprio comitato scientifico, l'iniziativa conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra istituzioni, aziende e terzo settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo.

Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato a Roma nel corso dell'incontro *Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione*, [organizzato dalla rivista Formiche](#), con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e *main partner* del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto, **Claudio Durigon**, sottosegretario al ministero del Lavoro, che ha spiegato come "il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo".

Un'altra sponda alla missione di SuperJob è arrivata da **Chiara Gribaudo**, vicepresidente della Commissione Lavoro della Camera, secondo la quale "le persone con disabilità sono quelle maggiormente esposte ai cambiamenti economici e alle fragilità sociali". Tra le priorità sollecitate, "aggiornare la legge 66 del 1999 per agevolare l'occupazione delle persone con disabilità, formare figure professionali che possano affiancare il percorso di crescita delle persone disabili nel contesto lavorativo e supportare l'inclusione delle donne-mamme con disabilità. È soprattutto attraverso il lavoro che ciascun individuo può raggiungere la propria autonomia".

Non è tutto. L'evento è stato anche l'occasione per presentare il comitato scientifico di SuperJob composto da professionisti in materia di diversità e inclusione, manager di aziende impegnate nella sostenibilità sociale, opinion leader del mondo dell'associazionismo e artisti. Come ha spiegato **Francesca Buttara**, membro del comitato scientifico di SuperJob, quest'ultimo "è una realtà innovativa che riunisce pmi, multinazionali e organizzazioni che operano in diversi settori e con presenza nelle diverse aree del Paese al fine di realizzare un'inclusione lavorativa che sia la più diffusa e capillare possibile. Ma non solo, SuperJob è anche uno strumento di supporto alla sensibilizzazione e dell'informazione di famiglie e cittadini sui temi della diversità e dell'inclusione".

Valentina Cefalù, altro membro del comitato scientifico ha sottolineato l'importanza di credere "fermamente che il terzo settore rivesta un ruolo di primo piano e strategico per l'Italia. L'obiettivo è fare da ponte tra le persone super abili e il mondo delle aziende che sono alla ricerca di risorse per arricchire il loro organico e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del nostro Paese".

Ed è stata infine **Ottavia Landi**, presidente del comitato, a ribadire il valore dell'iniziativa. "Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti da SuperJob non solo ai fini dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità ma anche della diffusione di una cultura del diritto al lavoro quale elemento imprescindibile per la realizzazione del proprio progetto di vita e delle proprie ambizioni. Senza dimenticare l'impegno di SuperJob in favore delle famiglie e dei ragazzi che convivono con una disabilità, per i quali il nostro progetto vuole essere un punto di aggregazione e sostegno per valorizzare la diversità e superare le sfide della vita quotidiana".

Il Comitato Scientifico di SuperJob è così composto: Ottavia Landi, Presidente; Raffaele Dipierdomenico, Segretario Generale. Membri: Francesca Buttara, Founder di Dowell; Francesca Caricchia, Senior Executive Director Page Group; Giovanni Carotenuto, Presidente Pro Bono Italia; Valentina Cefalù, Gabriele Cirieco, Executive Director di APCO Worldwide; Emanuela Ferrero Ventimiglia, Vice President Brand Communications at Ralph Lauren; Claudia Pallanca, Account pubblicitario e pubblicitista; Alessandro Renna, Founder e CEO 4cLegal.



Il lavoro come strumento di inclusione. Durigon e Gribaudo all'Aperithink di Formiche

VERDE E BLU

Il lavoro come strumento di inclusione. Durigon e Gribaudo all'Aperithink di Formiche

Di Luca Pellegrini



Presentato ieri il nuovo comitato scientifico di Superjob, in occasione dell'aperithink dedicato al lavoro come strumento di inclusione cui hanno preso parte il sottosegretario al Lavoro Claudio Durigon e la vicepresidente della commissione Lavoro alla Camera Chiara Gribaudo

06/03/2024



“Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione”. Questo il titolo dell’Aperithink organizzato da *Formiche*, in collaborazione con Superjob e con il contributo non condizionato di Neopharmed di Neopharmed Gentili e Michael Page, svoltosi martedì 5 marzo presso Maxela. Un’occasione di incontro e confronto sulle scelte dell’esecutivo, alla presenza del sottosegretario al ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, **Claudio Durigon**, che ha dichiarato: “Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo”.

Il sottosegretario è poi intervenuto sulla necessità di intervenire rapidamente, attraverso infrastrutture e investimenti, sul divario tra nord e sud, che inevitabilmente comporta una disparità di trattamento tra le varie categorie di lavoratori. Così verrebbe meno l’auspicio di rendere il lavoro strumento di inclusione. “Stiamo facendo investimenti, anche grazie al Pnrr, che stanno dando dei frutti non solo a livello occupazionale, ma anche di qualità del lavoro. Noi non possiamo permetterci di sbagliare sul Pnrr e ce la stiamo mettendo tutta”, ha spiegato Durigon.

Intervistato da **Alessandra Maria Claudia Micelli**, direttore di *Healthcare Policy* e condirettore di *Formiche*, che ha moderato l’evento, il sottosegretario si è soffermato quindi su altre tematiche inerenti al mondo del lavoro: “Stiamo vivendo una fase di cambiamento culturale. C’è una costante ricerca migliorativa del posto di lavoro. Direi che sta venendo meno l’idea di posto fisso raccontata nel film di Checco Zalone” afferma il sottosegretario. “Il problema – ha aggiunto Durigon – è che spesso i privati hanno la possibilità di essere più attrattivi per le migliori menti del Paese. Quindi bisogna tornare a rendere attraente il lavoro nel pubblico. C’è bisogno di una visione diversa”.

All’aperithink è intervenuta, in collegamento, anche **Chiara Gribaudo**, vicepresidente della XI Commissione Lavoro alla Camera dei Deputati. “Le persone con disabilità sono quelle maggiormente esposte ai cambiamenti economici e alle fragilità sociali”, ha dichiarato durante l’evento. Citando, fra le priorità, l’aggiornamento della legge n. 66 del 1999 “per agevolare l’occupazione delle persone con disabilità, formare figure professionali che possano affiancare il percorso di crescita delle persone disabili nel contesto lavorativo e supportare l’inclusione delle donne-mamme con disabilità. È soprattutto attraverso il lavoro che ciascun individuo può raggiungere la propria autonomia”. Molto attiva nel campo del lavoro inclusivo, la parlamentare ha inoltre richiamato alla necessità di un approccio trasversale su alcune tematiche. “Il tema dell’inclusione e della diversità viene affrontato da tutte le forze politiche” ha spiegato Gribaudo. “Ci sono approcci – ha poi aggiunto – che ne diversificano il metodo, ma credo che sia un tema che debba andare oltre la polemica politica”. Fragilità sociali, disabilità e lavoro femminile tra i principali temi portati avanti da Gribaudo che richiama a interventi strutturali: “Credo che bisogna fare in modo che tutte le persone siano autonome e l’autonomia la si può raggiungere solo con il lavoro. Non bastano ammortizzatori sociali, servono norme e azioni di buon senso e avviare dei percorsi di stabilizzazione”.

L’incontro si è concluso con la presentazione della piattaforma SuperJob, nata dalla collaborazione tra Neopharmed Gentili e Michael Page, con l’obiettivo di facilitare il contatto tra le persone con disabilità e le realtà aziendali, alla ricerca di risorse da inserire nel proprio organico. “Cerchiamo di rispondere alle esigenze di quelle piccole e medie imprese che operano in più settori, coprendo tutto il territorio nazionale – spiega **Francesca Buttara**, founder di Dowell, intervistata nel corso dell’aperithink da **Flavia Giacobbe** – Ma vogliamo anche mettere in luce i temi del lavoro inclusivo, avviando un’opera di buone pratiche e sensibilizzazione”.

Alle spalle di SuperJob anche un comitato scientifico, presieduto da **Ottavia Landi di Chiavenna**, che comprende realtà provenienti da molteplici settori. “Vogliamo rappresentare più realtà possibili, puntando sull’interdisciplinarietà – spiega **Valentina Cefalù** – Lavoriamo in questo senso, per creare un ponte tra aziende e il mondo dei superabili”.



Durigon e non solo. Tutte le foto dell'Aperithink di Formiche firmate Pizzi

06/03/2024



Si è tenuto ieri a Roma l'incontro "Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione", organizzato dalla rivista *Formiche* nel ciclo Aperithink, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili. Nel corso dell'evento è stato presentato il comitato scientifico di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità – o meglio con abilità speciali – e il mondo del lavoro (fondatore e main partner del progetto Neopharmed Gentili, tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page).

Presenti Claudio Durigon, sottosegretario al ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo".

A intervenire anche Chiara Gribaudo, vicepresidente Commissione XI Lavoro e politiche sociali della Camera dei Deputati, che ha evidenziato come "le persone con disabilità sono quelle maggiormente esposte ai cambiamenti economici e alle fragilità sociali". Tra le priorità sollecitate, "aggiornare la legge n.66 del 1999 per agevolare l'occupazione delle persone con disabilità, formare figure professionali che possano affiancare il percorso di crescita delle persone disabili nel contesto lavorativo e supportare l'inclusione delle donne-mamme con disabilità. È soprattutto attraverso il lavoro che ciascun individuo può raggiungere la propria autonomia".

Presente anche la presidente del comitato scientifico, Ottavia Landi: "Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti da SuperJob non solo ai fini dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità ma anche della diffusione di una cultura del diritto al lavoro quale elemento imprescindibile per la realizzazione del proprio progetto di vita e delle proprie ambizioni. Senza dimenticare l'impegno di SuperJob in favore delle famiglie e dei ragazzi che convivono con una disabilità, per i quali il nostro progetto vuole essere un punto di aggregazione e sostegno per valorizzare la diversità e superare le sfide della vita quotidiana".



Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06 marzo 2024 | 16.31

Redazione Adnkronos

LETTURA: 4 minuti



La piattaforma è nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità e il mondo del lavoro



Ascolta questo articolo ora...



Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di **SuperJob**, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a **Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione'**, organizzato dalla rivista **Formiche**, con il contributo incondizionato di **Neopharmed Gentili**, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la **società di recruiting Michael Page**.

Ad aprire il confronto **Claudio Durigon**, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come “Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo”.

Chiara Gribaudo, vicepresidente commissione XI Lavoro e politiche sociali della Camera dei Deputati, ha evidenziato come “Le persone con disabilità sono quelle maggiormente esposte ai cambiamenti economici e alle fragilità sociali”. Tra le priorità sollecitate, “aggiornare la legge n.66 del 1999 per agevolare l'occupazione delle persone con disabilità, formare figure professionali che possano affiancare il percorso di crescita delle persone disabili nel contesto lavorativo e supportare l'inclusione delle donne-mamme con disabilità. È soprattutto attraverso il lavoro che ciascun individuo può raggiungere la propria autonomia”.

L'evento è stato l'occasione per presentare il comitato scientifico di SuperJob composto da professionisti in ambito **Diversity Inclusion (D&I)**, manager di aziende impegnate nella sostenibilità sociale, opinion leader del mondo dell'associazionismo e artisti. Il comitato scientifico persegue l'obiettivo di scambiare conoscenze ed esperienze per generare valore attraverso progetti di solidarietà condivisi, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa. Obiettivi in linea con i due Decreti legislativi recentemente approvati dal Governo italiano in forza della “Strategia 2021-2030 sui diritti delle persone con disabilità” pubblicata dalla Commissione europea, della Missione 5 del Pnrr “Inclusione e coesione”, e in attuazione della Legge delega in materia di disabilità del 22 Dicembre 2021.

Come ha spiegato **Francesca Buttara**, membro del comitato scientifico di SuperJob: “SuperJob è una realtà innovativa che riunisce pmi, multinazionali e organizzazioni che operano in diversi settori e con presenza nelle diverse aree del Paese al fine di realizzare un'inclusione lavorativa che sia la più diffusa e capillare possibile. Ma non solo, SuperJob è anche uno strumento di supporto alla sensibilizzazione e dell'informazione di famiglie e cittadini sui temi della D&I”.

Valentina Cefalù, membro del Comitato Scientifico di SuperJob ha aggiunto: “Crediamo fermamente che il Terzo Settore rivesta un ruolo di primo piano e strategico per l'Italia. L'obiettivo di SuperJob è fare da ponte tra le persone 'superAbili' e il mondo delle aziende che sono alla ricerca di risorse per arricchire il loro organico e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del nostro Paese”.

Il presidente del comitato scientifico di SuperJob, **Ottavia Landi**, ha ribadito il valore dell'iniziativa. “Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti da SuperJob non solo ai fini dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità ma anche della diffusione di una cultura del diritto al lavoro quale elemento imprescindibile per la realizzazione del proprio progetto di vita e delle proprie ambizioni. Senza dimenticare l'impegno di SuperJob in favore delle famiglie e dei ragazzi che convivono con una disabilità, per i quali il nostro progetto vuole essere un punto di aggregazione e sostegno per valorizzare la diversità e superare le sfide della vita quotidiana”.

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

Roma, 6 mar. (Adnkronos/Labitalia) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo". Chiara Gribaudo, vicepresidente commissione XI Lavoro e politiche sociali della Camera dei Deputati, ha evidenziato come "Le persone con disabilità sono quelle maggiormente esposte ai cambiamenti economici e alle fragilità sociali". Tra le priorità sollecitate, "aggiornare la legge n.66 del 1999 per agevolare l'occupazione delle persone con disabilità, formare figure professionali che possano affiancare il percorso di crescita delle persone disabili nel contesto lavorativo e supportare l'inclusione delle donne-mamme con disabilità. È soprattutto attraverso il lavoro che ciascun individuo può raggiungere la propria autonomia". L'evento è stato l'occasione per presentare il comitato scientifico di SuperJob composto da professionisti in ambito Diversity Inclusion (D&I), manager di aziende impegnate nella sostenibilità sociale, opinion leader del mondo dell'associazionismo e artisti. Il comitato scientifico persegue l'obiettivo di scambiare conoscenze ed esperienze per generare valore attraverso progetti di solidarietà condivisi, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa. Obiettivi in linea con i due Decreti legislativi recentemente approvati dal Governo italiano in forza della "Strategia 2021-2030 sui diritti delle persone con disabilità" pubblicata dalla Commissione europea, della Missione 5 del Pnrr "Inclusione e coesione", e in attuazione della Legge delega in materia di disabilità del 22 Dicembre 2021. Come ha spiegato Francesca Buttara, membro del comitato scientifico di SuperJob: "SuperJob è una realtà innovativa che riunisce pmi, multinazionali e organizzazioni che operano in diversi settori e con presenza nelle diverse aree del Paese al fine di realizzare un'inclusione lavorativa che sia la più diffusa e capillare possibile. Ma non solo, SuperJob è anche uno strumento di supporto alla sensibilizzazione e dell'informazione di famiglie e cittadini sui temi della D&I". Valentina Cefalù, membro del Comitato Scientifico di SuperJob ha aggiunto: "Crediamo fermamente che il Terzo Settore rivesta un ruolo di primo piano e strategico per l'Italia. L'obiettivo di SuperJob è fare da ponte tra le persone 'superAbili' e il mondo delle aziende che sono alla ricerca di risorse per arricchire il loro organico e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del nostro Paese". Il presidente del comitato scientifico di SuperJob, Ottavia Landi, ha ribadito il valore dell'iniziativa. "Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti da SuperJob non solo ai fini dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità ma anche della diffusione di una cultura del diritto al lavoro quale elemento imprescindibile per la realizzazione del proprio progetto di vita e delle proprie ambizioni. Senza dimenticare l'impegno di SuperJob in favore delle famiglie e dei ragazzi che convivono con una disabilità, per i quali il nostro progetto vuole essere un punto di aggregazione e sostegno per valorizzare la diversità e superare le sfide della vita quotidiana".



Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità – o meglio con abilità speciali – e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro "Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione", organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo".

News Recenti

CULTURA

Alla sala Pia LUMSA "Palestra di legalità. Disciplina, regole e diritto nello sport"



Chiara Gribaudo, vicepresidente commissione XI Lavoro e politiche sociali della Camera dei Deputati, ha evidenziato come "Le persone con disabilità sono quelle maggiormente esposte ai cambiamenti economici e alle fragilità sociali". Tra le priorità sollecitate, "aggiornare la legge n.66 del 1999 per agevolare l'occupazione delle persone con disabilità, formare figure professionali che possano affiancare il percorso di crescita delle persone disabili nel contesto lavorativo e supportare l'inclusione delle donne-mamme con disabilità. È soprattutto attraverso il lavoro che ciascun individuo può raggiungere la propria autonomia". L'evento è stato l'occasione per presentare il comitato scientifico di SuperJob composto da professionisti in ambito Diversity Inclusion (D&I), manager di aziende impegnate nella sostenibilità sociale, opinion leader del mondo dell'associazionismo e artisti. Il comitato scientifico persegue l'obiettivo di scambiare conoscenze ed esperienze per generare valore attraverso progetti di solidarietà condivisi, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa. Obiettivi in linea con i due Decreti legislativi recentemente approvati dal Governo italiano in forza della "Strategia 2021-2030 sui diritti delle persone con disabilità" pubblicata dalla Commissione europea, della Missione 5 del Pnrr "Inclusione e coesione", e in attuazione della Legge delega in materia di disabilità del 22 Dicembre 2021. Come ha spiegato Francesca Buttara, membro del comitato scientifico di SuperJob: "SuperJob è una realtà innovativa che riunisce pmi, multinazionali e organizzazioni che operano in diversi settori e con presenza nelle diverse aree del Paese al fine di realizzare un'inclusione lavorativa che sia la più diffusa e capillare possibile. Ma non solo, SuperJob è anche uno strumento di supporto alla sensibilizzazione e dell'informazione di famiglie e cittadini sui temi della D&I". Valentina Cefalù, membro del Comitato Scientifico di SuperJob ha aggiunto: "Crediamo fermamente che il Terzo Settore rivesta un ruolo di primo piano e strategico per l'Italia. L'obiettivo di SuperJob è fare da ponte tra le persone 'superAbili' e il mondo delle aziende che sono alla ricerca di risorse per arricchire il loro organico e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del nostro Paese". Il presidente del comitato scientifico di SuperJob, Ottavia Landi, ha ribadito il valore dell'iniziativa. "Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti da SuperJob non solo ai fini dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità ma anche della diffusione di una cultura del diritto al lavoro quale elemento imprescindibile per la realizzazione del proprio progetto di vita e delle proprie ambizioni. Senza dimenticare l'impegno di SuperJob in favore delle famiglie e dei ragazzi che convivono con una disabilità, per i quali il nostro progetto vuole essere un punto di aggregazione e sostegno per valorizzare la diversità e superare le sfide della vita quotidiana". Il comitato scientifico di SuperJob è così composto: Ottavia Landi, presidente; Raffaele Dipierdomenico, Segretario Generale. Membri: Francesca Buttara, founder di Dowell; Francesca Caricchia, senior executive director Page Group; Giovanni Carotenuto, presidente Pro Bono Italia; Valentina Cefalù, head of public affairs Infratel Italia; Gabriele Ciriaco, executive director di apco Worldwide; Emanuela Ferrero Ventimiglia, vice president brand communications at Ralph Lauren; Claudia Pallanca, Account pubblicitario e pubblicitista; Alessandro Renna, founder e ceo 4cLegal. —economiawebinfo@adnkronos.com (Web Info)

nello sport

© 13/03/2024 17:18

SPETTACOLO**I Placebo tornano a Rock in Roma: live l'8 luglio a Capannelle**

© 13/03/2024 17:12

**SPORT****"Planeta Olimpia" del Panathlon Club Junior Roma**

© 13/03/2024 17:02

**News Esclusive****CULTURA****Alla sala Pia LUMSA "Palestra di legalità...."**

© 13/03/2024 17:18

**SPETTACOLO****I Placebo tornano a Rock in Roma: live l'8...**

© 13/03/2024 17:12

**SPORT****"Planeta Olimpia" del Panathlon Club Junior...**

© 13/03/2024 17:02

**News Più Lette****SPETTACOLO****Renato Zero al Circo Massimo: sei concerti i...**

© 19/09/2022 16:43

**ECONOMIA****Colf e badanti: stipendi in aumento dal 2023**

© 01/12/2022 16:01

**SPETTACOLO****TURISMO****4° Festival della Birra a**

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione



[Continua a leggere...](#)



Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

Mercoledì 6 Marzo 2024



Roma, 6 mar. (Adnkronos/Labitalia) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento



imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page.






[Continua a leggere...](#)

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione



Mercoledì 6 Marzo 2024, 16:31

-  Roma, 6 mar. (Adnkronos/Labitalia) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità
-  attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento
-  imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page.


[Continua a leggere...](#)

 Sfoglia il quotidiano

IL TIRRENO

 ACCEDI [ABBONATI](#) MENU

TOSCANA ITALIA MONDO SPORT TEMPO LIBERO VIDEO PODCAST

 CERCA

SCEGLI L'EDIZIONE

Livorno Firenze Cecina-Rosignano Empoli Grosseto Lucca Massa-Carrara Montecatini Piombino-Elba Pisa Pistoia Pontedera Prato Versilia

 **CARROZZERIA EUROPA '80**  **RITIRO A DOMICILIO**  Cecina - Via dei Parmigiani, 8 - 0586 682242 

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06 marzo 2024

4 MINUTI DI LETTURA

Roma, 6 mar. (Adnkronos/Labitalia) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del

[Continua a leggere...](#)

AGENZIA

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

Di **Redazione** | 06 Marzo 2024

Roma, 6 mar. (Adnkronos/Labitalia) – Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità – o meglio con abilità speciali – e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page.

[Continua a leggere...](#)

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

Mercoledì 6 Marzo 2024, 16:31

Condividi ↗

Roma, 6 mar. (Adnkronos/Labitalia) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page.

[Continua a leggere...](#)

NOTIZIARIO

[torna alla lista](#)

6 marzo 2024- 16:31

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

Roma, 6 mar. (Adnkronos/Labitalia) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo". Chiara Gribaudo, vicepresidente commissione XI Lavoro e politiche sociali della Camera dei Deputati, ha evidenziato come "Le persone con disabilità sono quelle maggiormente esposte ai cambiamenti economici e alle fragilità sociali". Tra le priorità sollecitate, "aggiornare la legge n.66 del 1999 per agevolare l'occupazione delle persone con disabilità, formare figure professionali che possano affiancare il percorso di crescita delle persone disabili nel contesto lavorativo e supportare l'inclusione delle donne-mamme con disabilità. È soprattutto attraverso il lavoro che ciascun individuo può raggiungere la propria autonomia".

[Continua a leggere...](#)

LANCIO DI AGENZIA

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06.03.2024 - h 16:31

4' di lettura

444



(Adnkronos) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica.

È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo". Chiara Gribaudo,

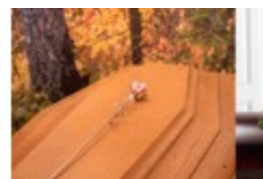
[Continua a leggere...](#)

vivere ancona

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

BIONDI
FUNERAL SERVICE

SEI IN > VIVERE ANCONA > ATTUALITÀ

LANCIO DI AGENZIA

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06.03.2024 - h 16:31

4' di lettura

436



(Adnkronos) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica.

È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo". Chiara Gribaudo,

[Continua a leggere...](#)

vivere ascoli

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE ASCOLI > ATTUALITÀ

LANCIO DI AGENZIA

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione



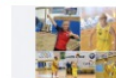
(Adnkronos) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica.

È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo

[Continua a leggere...](#)

**vivere marche**

QUOTIDIANO ONLINE PER LA TUA CITTÀ

**Civitanova: Cinque tesserati della Asd Anthros ai Trisome...**

40

**Ancona: I condomini non la vedono da quattro**

vivere perugia

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

👍 Top News

🕒 Ultima Ora

SEI IN > VIVERE PERUGIA > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06.03.2024 - h 16:31

🕒 4' di lettura

👁️ 440



(Adnkronos) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica.

È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo". Chiara Gribaudo, vicepresidente commissione XI Lavoro e politiche sociali della Camera dei Deputati, ha evidenziato come "Le persone con disabilità sono quelle maggiormente esposte ai cambiamenti economici e alle fragilità sociali". Tra le

[Continua a leggere...](#)

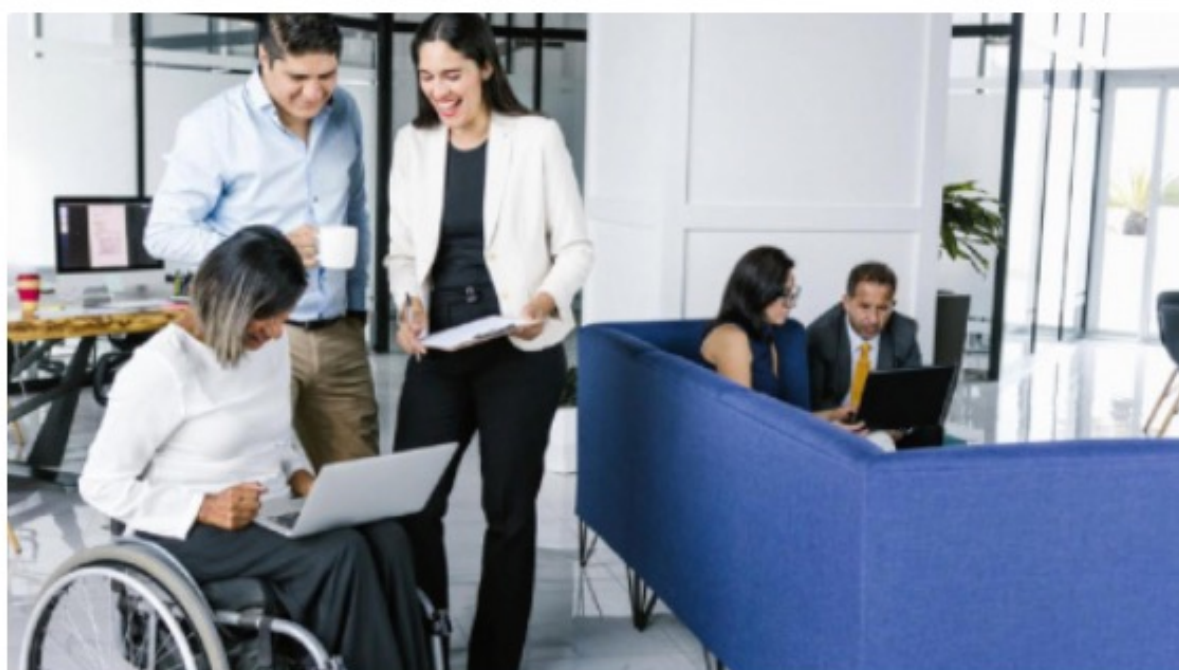
LANCIO DI AGENZIA

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06.03.2024 - h 16:31

4' di lettura

428



(Adnkronos) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica.

È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al

[Continua a leggere...](#)

Napoli Salerno Caserta Benevento Avellino Campania Italia Altri ▾



Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie ▾ Contatti ▾

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione



© 4' di lettura Vivere Italia 06/03/2024 - (Adnkronos) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica.

È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un

proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo". Chiara Gribaudo, vicepresidente commissione XI Lavoro e politiche sociali della Camera dei Deputati, ha evidenziato come "Le persone con disabilità sono quelle maggiormente esposte ai cambiamenti economici e alle fragilità sociali". Tra le priorità sollecitate, "aggiornare la legge n.66 del 1999 per agevolare l'occupazione delle persone con disabilità, formare figure professionali che possano affiancare il percorso di crescita delle persone disabili nel contesto lavorativo e supportare l'inclusione delle donne-mamme con disabilità. È soprattutto attraverso il lavoro che ciascun individuo può raggiungere la propria autonomia". L'evento è stato l'occasione per presentare il comitato scientifico di SuperJob composto da professionisti in ambito Diversity Inclusion (D&I), manager di aziende impegnate nella sostenibilità sociale, opinion leader del mondo dell'associazionismo e artisti. Il comitato scientifico persegue l'obiettivo di scambiare conoscenze ed esperienze per generare valore attraverso progetti di solidarietà condivisi, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa. Obiettivi in linea con i due Decreti legislativi

[Continua a leggere...](#)

vivere cosenza

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE COSENZA > **ATTUALITA'**

LANCIO DI AGENZIA

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06.03.2024 - h 16:31

4' di lettura

430



(Adnkronos) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica.

È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo

[Continua a leggere...](#)

LANCIO DI AGENZIA

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06.03.2024 - h 16:31

4' di lettura

440



(Adnkronos) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica.

È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al

[Continua a leggere...](#)

vivere palermo

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

SEI IN > VIVERE PALERMO > **ATTUALITÀ**

LANCIO DI AGENZIA

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06.03.2024 - h 16:31

4' di lettura

434



(Adnkronos) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica.

È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo

[Continua a leggere...](#)



LANCIO DI AGENZIA

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06.03.2024 - h 16:31

4' di lettura

430



(Adnkronos) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica.

È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro

[Continua a leggere...](#)



6 Marzo 2024

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

Scritto da Adnkronos

Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica



Irpef partita Iva, slitta il secondo acconto: ecco quando si dovrà pagare



Incendi, Totaro (Nespresso): "A Gratteri per rigenerare la zona dopo le devastazioni"

(Adnkronos) – Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità – o meglio con abilità speciali – e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo.

Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page.

Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo".

[**Continua a leggere...**](#)

Crema Oggi

Il quotidiano online di Crema

NAZIONALI | 06 Marzo 2024

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione



Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità – o meglio con abilità speciali – e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page.

[**Continua a leggere...**](#)

Home > ULTIM'ORA > Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra...

ULTIM'ORA

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

 Di Adnkronos - 6 Marzo 2024  78  0



Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità – o meglio con abilità speciali – e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page.

[Continua a leggere...](#)

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06 marzo 2024

4 MINUTI DI LETTURA

Roma, 6 mar. (Adnkronos/Labitalia) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo". Chiara Gribaudo, vicepresidente

[Continua a leggere...](#)

Sfoggia il quotidiano

LA NUOVA
Nuova Sardegna

ACCEDI

ABBONATI

MENU

SARDEGNA ITALIA MONDO SPORT TEMPO LIBERO VIDEO PODCAST

CERCA

SCEGLI L'EDIZIONE

Sassari

Alghero

Cagliari

Nuoro

Olbia

Oristano

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

06 marzo 2024

4 MINUTI DI LETTURA



Roma, 6 mar. (Adnkronos/Labitalia) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page. Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del

La mappa

Asili nido: cento milioni per aumentare i posti, ma 300 Comuni sono ancora a secco

Paura a Luna e Sole

Sassari, rapina un 78enne dentro casa: per aprire usa le chiavi dell'ex badante
di Luca Fiori

Corte d'assise

Scomparsa e morte di Edmondo Atzori, a processo tre operatori della casa di riposo di Gonnoscodina
di Michela Cuccu

A tu per tu

[Continua a leggere...](#)



Home > Ultim'ora > Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra...

Ultim'ora

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

6 Marzo 2024



Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità – o meglio con abilità speciali – e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page.

[Continua a leggere...](#)

6 MARZO 2024 - 16:31

NOTIZIA DI NAZIONALI
DI REDAZIONE
32 VISUALIZZAZIONI 0 Mi interessa

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

Roma, 6 mar. (Adnkronos/Labitalia) - Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità - o meglio con abilità speciali - e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page.

Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo".

[Continua a leggere...](#)



iliad

OFFERTA
FLASH 150
2024[HOME](#) [CRONACA](#) [POLITICA](#) [CALCIO](#) [SPORT](#) [CULTURA](#) [SCIENZA](#) [ISTRUZIONE](#) [VIDEO NOTIZIE](#)[Home](#) > [AdnKronos](#) > [Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra...](#)

AdnKronos

Con la piattaforma SuperJob le istituzioni, aziende e Terzo settore fanno squadra per l'inclusione

6 Marzo 2024



Roma, 6 mar. (Adnkronos/Labitalia) – Favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso la tutela del diritto al lavoro quale strumento imprescindibile di autonomia e partecipazione alla vita pubblica. È questa la mission di SuperJob, la piattaforma nata per costruire un ponte tra le persone con disabilità – o meglio con abilità speciali – e il mondo del lavoro, che, con l'istituzione di un proprio comitato scientifico multistakeholder, conferma la volontà di evolversi per essere ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra Istituzioni, Aziende e Terzo Settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo. Il neonato comitato scientifico di SuperJob è stato presentato ieri a Roma nel corso dell'incontro 'Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione', organizzato dalla rivista Formiche, con il contributo incondizionato di Neopharmed Gentili, fondatore e main partner del progetto, che vede tra i promotori anche la società di recruiting Michael Page.

Ad aprire il confronto Claudio Durigon, sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha spiegato come "Il nostro Paese sta vivendo un momento di grande cambiamento culturale del mondo del lavoro che apre la strada a nuove opportunità, anche per le persone con disabilità. Un percorso che non può fare a meno del contributo prezioso del terzo settore, che va sostenuto, e della tecnologia quale strumento per alimentare un mercato del lavoro sempre più attrattivo e inclusivo".

[Continua a leggere...](#)